

АННОТАЦИЯ

рабочей программы дисциплины

«Управление персоналом»

направления 38.03.01. Экономика

направленность (профиль): Бухгалтерский учет, анализ и аудит

1. Цели изучения дисциплины.

«Управление персоналом» является формирование знаний о роли человека в организации, современной концепции управления персоналом, формирование и организация системы управления персоналом, технологии управления персоналом и его развития, оценки эффективности системы управления персоналом, а также основные навыки практической реализации указанных направлений деятельности.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- изучить теоретические основы управления персоналом;
- освоить технологии управления персоналом с применением современных методик;
- сформировать у студентов представление об экономических и организационных аспектах управления персоналом предприятия/организации.

2. Место дисциплины в структуре ОП бакалавриата. Дисциплина «Управление персоналом» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Б1.В.ДВ.06.02 Для успешного освоения дисциплины студент должен иметь базовую подготовку по статистике; бухгалтерскому учёту и анализу др. Дисциплина изучается на 4 курсе в 8 семестре.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю),

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций обучающегося:

Код компетенций	Содержание компетенции в соответствии с ФГОС ВО/ ПОП/ ОП	Индикаторы достижения компетенций	Декомпозиция компетенций (результаты обучения) в соответствии с установленными индикаторами
ПК-5	Умение оценивать социальные, экономические и технологические условия осуществления предпринимательской деятельности и прогнозировать сценарии развития бизнеса, владение основами и принципами управления бизнесом	ПК-5.1 Оценка социальных, экономических и технологических условий осуществления предпринимательской деятельности ПК-5.2 Прогнозирование сценариев развития бизнеса ПК-5.3 Владение основами и принципами управления бизнесом	Знать: методы прогнозирования сценариев развития бизнеса Уметь: оценивать социальные, экономические и технологические условия осуществления предпринимательской деятельности Владеть: основами и принципами управления бизнесом

УК-3	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.1 Понимает основные аспекты межличностных и групповых коммуникаций; соблюдает нормы и установленные правила поведения в организации УК-3.2 Применяет методы командного взаимодействия; планирует и организует командную работ	Знать: основные аспекты межличностных и групповых коммуникаций Уметь: планировать и организовывать командную работ Владеть: методами командного взаимодействия
-------------	---	---	---

4. Общая трудоемкость дисциплины 108 часа (3 з.е.).

Форма промежуточной аттестации - **зачет**.

5. Разработчик: доцент кафедры Джаубаева Ф.Ю..